

**Аннотация к рабочей программе дисциплины  
«Психологические технологии управления»  
основной образовательной программы подготовки  
кадров высшей квалификации в магистратуре  
по направлению подготовки 37.04.01 Психология  
профиль подготовки Клиническая психология  
форма обучения: очно-заочная**

**1. Целью освоения дисциплины** является участие в формировании у обучающихся профессиональных компетенций в области психологических технологий управления, изучение психологических механизмов управленческой деятельности; знаний о психологическом содержании и структуре управленческой деятельности, психологических особенностях личности руководителя и психологических закономерностях совместной деятельности людей по достижению организационных целей; формирование практических навыков психологического сопровождения управленческой деятельности.

**Задачи дисциплины:**

1. изучение теории и истории психологии управления;
2. изучение психологических механизмов и способов влияния на людей в процессе профессиональной деятельности;
3. освоение практических умений психологического воздействия на людей управленческого характера;
4. приобретение внутренней установки на корректное эффективное влияние на людей психологическими приемами.

**2. Место дисциплины в структуре образовательной программы.**

Дисциплина «Психологические технологии управления» относится к числу элективных части Блока 1, формируемой участниками образовательных отношений ООП (индекс Б1.УОО.Э.02.01) по направлению подготовки 37.04.01 Психология, профиль подготовки «Клиническая психология»; изучается на 3 курсе обучения в 5 семестре.

**3. Требования к результатам освоения дисциплины и индикаторы достижения компетенций.**

Изучение дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих профессиональных (ПК) компетенций:

№ п/п	Код компетенции	Содержание компетенции и (или ее части)	Код и наименование индикатора достижения компетенции	В результате изучения дисциплины обучающиеся должны:		
				Знать	Уметь	Владеть
1.	ПК-2	способен осуществлять диагностику, экспертизу и коррекцию психически	ИД-1пк-2.1 планирует и проводит диагностическое обследование (мониторинг) с целью	специфику профессиональной постановки практических задач в области диагностики	грамотно и профессионально ставить, методологически обоснованно формулиров	базовыми приемами и навыками грамотной и профессиональной постановки, методологиче

		<p>х процессов, состояний, психологических свойств, поведения и различных видов деятельности и человека с учетом индивидуальных, возрастных и социально-психологических особенностей, личностных и социальных факторов риска</p>	<p>анализа динамики психического развития и определения лиц, нуждающихся в психологической помощи ИД-2пк-2.2 анализирует и обобщает результаты психологического обследования потребностей, рисков и ресурсов клиентов, психологических особенностей их социального окружения и условий жизни ИД-3пк-2.3 участвует в разработке и реализации программ психокоррекционной работы, направленной на улучшение состояния и динамики психических процессов, состояний, психологических свойств, поведения и различных видов деятельности клиентов, преодоление</p>	<p>, консультирования, психологического сопровождения в организации ; - базовые способы и технологии рефлексии и анализа собственной деятельности и практического психолога в управленческой деятельности.</p>	<p>ать практически задачи диагностики, консультирования, психологического сопровождения профессиональных контингентов в области управления организацией; - анализировать собственную деятельность практического психолога при сопровождении управленческой деятельности.</p>	<p>ски обоснованного формулирования практических задач диагностики, консультирования, психологического сопровождения управленческой деятельности; - навыками и техниками анализа собственной профессиональной деятельности практического психолога при работе с профессиональными контингентами в сфере управления организацией.</p>
--	--	--	--	--	--	--

			проблем в сфере общения			
2.	ПК-5	способен проводить индивидуальное и групповое психологическое консультирование лиц разных возрастов и разных социальных групп	ИД-1пк-5.1 организует и проводит индивидуальное или групповое консультирование клиентов по выявленным у них психологическим проблемам с целью нивелирования влияния неблагоприятной среды, помощи в социализации и адаптации к условиям жизнедеятельности ИД-2пк-5.2 использует современные методы психологического консультирования в соответствии с задачами консультирования и особенностям и клиентов	основные модели управленческой деятельности; - стратегии и методы консультационной работы в организации	организовывать процесс психологического сопровождения управленческой деятельности;	навыками оказания консультативной помощи профессиональных контингентов в сфере управления организацией; - использования основных технологий и методов психологического сопровождения управленческой деятельности.

## 2. Перечень компетенций и результатов обучения в процессе освоения дисциплины

<i>Компетенция (код)</i>	<i>Индикаторы достижения компетенций</i>	<i>Виды занятий</i>	<i>Оценочные средства</i>
<b>ПК-2</b>	ИД-1пк-2.1 планирует и проводит диагностическое обследования (мониторинг) с целью анализа динамики психического	Практические занятия, тренинговые	Опрос, практические задания, кейсы

	<p>развития и определения лиц, нуждающихся в психологической помощи ИД-2пк-2.2 анализирует и обобщает результаты психологического обследования потребностей, рисков и ресурсов клиентов, психологических особенностей их социального окружения и условий жизни ИД-3пк-2.3 участвует в разработке и реализации программ психокоррекционной работы, направленной на улучшение состояния и динамики психических процессов, состояний, психологических свойств, поведения и различных видов деятельности клиентов, преодоление проблем в сфере общения</p>	<p>упражнения, деловые игры самостоятельная работа</p>	
<b>ПК-5</b>	<p>ИД-1пк-5.1 организует и проводит индивидуальное или групповое консультирование клиентов по выявленным у них психологическим проблемам с целью нивелирования влияния неблагоприятной среды, помощи в социализации и адаптации к условиям жизнедеятельности ИД-2пк-5.2 использует современные методы психологического консультирования в соответствии с задачами консультирования и особенностями клиентов</p>	<p>Практические занятия, тренинговые упражнения, деловые игры самостоятельная работа</p>	<p>Опрос, практические задания, кейсы</p>

### 3. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы (72 акад. часа)

Вид учебной работы	Объем в акад. часах
лекции	-
семинары/практические занятия	24
самостоятельная работа обучающегося	48
зачет	-

### 4. Краткое содержание

Базовые понятия психологии управления.

Концепции (подходы) к управлению.

Психология стимулирования и мотивации.

Понятие личности и ее структура. Социализация и развитие личности. Личность как субъект управленческой деятельности.

Психологический портрет руководителя.

Социально-психологическая сущность стиля руководства.

Факторы влияния на принятие решений. Алгоритм принятия решений.